

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Наказ директора

ПУ «Інститут прикладної педагогіки»  
№ \_\_\_\_\_ від « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2025 р.  
**Василь ШУЛЯР**

## **ПОРЯДОК**

**реагування на доведені випадки булінгу (цькування) та відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування), у Приватній установі «Інститут прикладної педагогіки»**

### **1. Загальні положення**

1.1. Цей Порядок визначає чіткий алгоритм дій адміністрації ПУ «Інститут прикладної педагогіки» (далі – Інститут) у разі офіційного підтвердження Комісією з розгляду випадків булінгу факту вчинення цькування (булінгу) або мобінгу серед здобувачів освіти (слухачів курсів), викладачів чи працівників.

1.2. Метою реагування є негайне припинення насильства, притягнення винних до відповідальності згідно із законодавством України, а також надання психологічної допомоги всім учасникам інциденту.

**2. Алгоритм реагування на доведений випадок** Після підписання протоколу Комісії, який підтверджує факт вчинення булінгу, директор Інституту (або уповноважена особа) зобов'язаний здійснити такі кроки:

2.1. **Протягом 1 (однієї) доби** письмово повідомити уповноважений підрозділ органів Національної поліції України за місцем знаходження Інституту про виявлений та доведений факт булінгу для притягнення кривдника до адміністративної відповідальності (відповідно до ст. 173-4 КУпАП).

2.2. Повідомити засновників Інституту про підтверджений випадок та вжиті заходи.

2.3. Видати наказ про застосування заходів дисциплінарного або академічного впливу до кривдника (відповідно до Розділу 3 цього Порядку).

2.4. Забезпечити розробку індивідуального плану заходів щодо відновлення психологічного та емоційного стану постраждалої особи, а також профілактичної роботи з кривдником та свідками (залучивши психолога Інституту).

**3. Відповідальність осіб, причетних до булінгу Особи, які вчинили булінг (цькування), несуть відповідальність згідно з чинним законодавством України та внутрішніми нормативними документами Інституту.**

**3.1. Відповідальність слухачів курсів:** У разі доведення факту булінгу з боку слухача програми підвищення кваліфікації, Інститут застосовує такі заходи академічного впливу:

- офіційне попередження;
- відсторонення від групових (очних чи онлайн) занять із переведенням на індивідуальний графік (якщо це передбачено договором);
- **дострокове відрахування** з програми підвищення кваліфікації за грубе порушення Правил поведінки без видачі підсумкового документа (сертифіката) та розірвання договору про надання освітніх послуг.

**3.2. Відповідальність викладачів та працівників Інституту:** У разі доведення факту вчинення булінгу (або мобінгу) працівником чи викладачем Інституту щодо слухачів або колег, застосовуються норми Кодексу законів про працю України:

- винесення догани;
- **звільнення з посади** за систематичне невиконання обов'язків або вчинення аморального проступку, не сумісного з продовженням виховної/освітньої роботи (п. 3 ст. 41 КЗпП України).

**3.3. Адміністративна відповідальність (визначається судом):** Залежно від рішення суду (після передачі матеріалів поліцією), кривдник може бути притягнутий до сплати штрафу або виконання громадських робіт. Керівник Інституту також несе адміністративну відповідальність у разі приховування факту булінгу.

**4. Заходи з відновлення та психологічної підтримки**

4.1. Інститут гарантує надання безкоштовної первинної психологічної допомоги постраждалій особі силами психологічної служби Інституту або фахівців проєкту «Освіта. Діти. Майбутнє».

4.2. Психолог Інституту проводить індивідуальні бесіди зі свідками ситуації для зняття емоційної напруги та запобігання поширенню атмосфери страху в навчальній групі чи колективі.

4.3. Кривднику пропонується пройти консультацію з психологом для корекції поведінки та усвідомлення наслідків своїх дій.